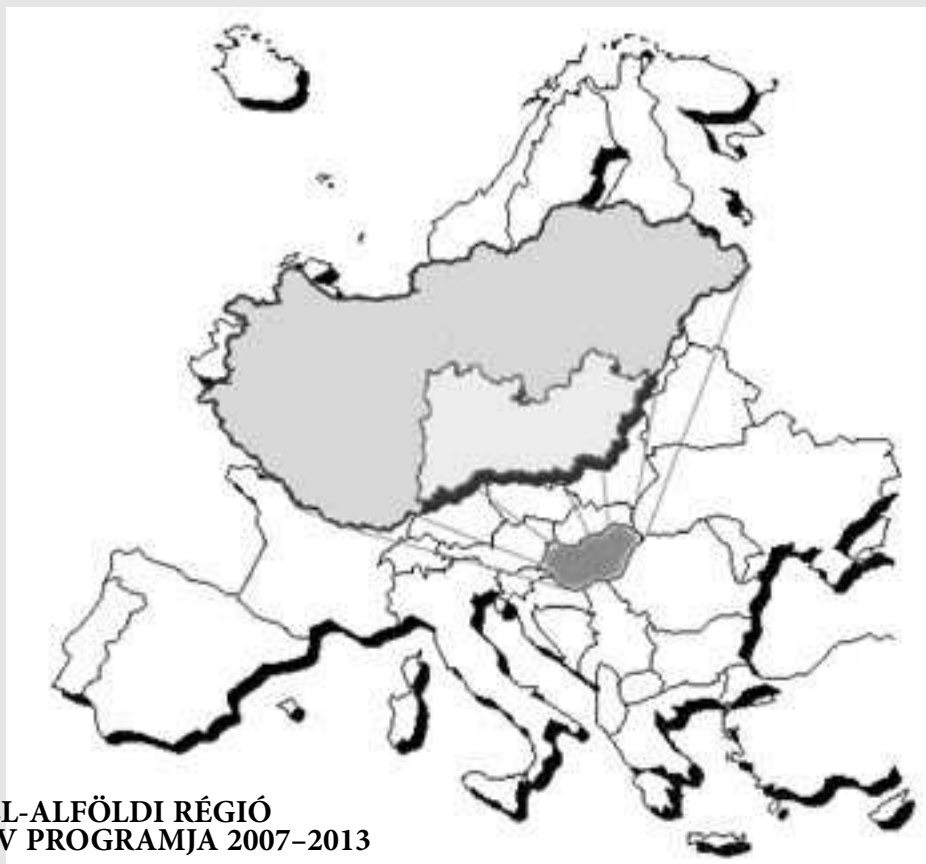


Fogadóórákon várják a vállalkozókat

Pályázatíró szakértői hálózat a kamarában



DÉL-ALFÖLDI RÉGIÓ
OPERATÍV PROGRAMJA 2007–2013

A Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara szakértői hálózatot hozott létre, a térség vállalkozásainak pályázatírási és pályázat menedzselési tevékenységeinek segítésére, lebonyolítására. A most induló kamarai szolgáltatás lényege, hogy a vállalkozók tervezett fejlesztéseit összehozzák a pályázatírói szakértelemmel. A lehetőséggel a vállalkozások olyan segítséghez jutnak, mellyel sokkal könnyebben találhatják meg az utat a fejlesztési forrásokhoz. Október 18-án nyolc pályázatírással foglalkozó cég mutatkozott be a kamarában. A hálózat nyitott, további pályázatírók jelentkezését várják. A rendezvényen megismerkedhettek az érdeklődők a Gazdaságfejlesztési Operatív Program és a Dél-alföldi Regionális Operatív Program aktuális pályázati lehetőségeivel is. *(Részletek a 4–5. oldalon)*

Közlekedési konferencia

(2. o.)



Fogadott szomszédunk

Bosznia-Hercegovina (3. o.)



Változások a cégtörvényben (6. o.)

Témáinkból

Az agyagnak lelke van

(7. o.)



Győzött az euró!

(9. o.)

Szakemberképzés

Vásárhelyen (12–13. o.)



Ötvenkét üzleti ajánlat

(14–15. o.)



Elvárt adó helyett... (16. o.)

IX. Nemzetközi Közlekedési Konferencia Szegeden

„Közlekedésszervezés, területfejlesztés, önkormányzatiság”

A Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara és a Kamara Euro Info Központja a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara támogatásával 2007. november 15–16-án, immár kilencedik alkalommal szervez Szegeden Nemzetközi Közlekedési Konferenciát „Közlekedésszervezés, területfejlesztés, önkormányzatiság” címmel Szegeden, a CSMKIK

PROGRAMTERVEZET

NOVEMBER 15.

12.30–13.00 Regisztráció
13.00–13.10 Köszöntő – *Dr. Botka László*, polgármester, Szeged Megyei Jogú Város Önkormányzata
13.10–13.50 Nyitóelőadás: Úton az Új Magyarország Fejlesztési Terv – *Dr. Ujhelyi István*, államtitkár, Önkormányzati és Területfejlesztési Minisztérium
13.50–14.20 A közforgalmú személyközlekedés új típusú szervezése Magyarországon – *Dr. Dabóczi Kálmán*, főosztályvezető, Gazdasági és Közlekedési Minisztérium
14.20–14.40 Kávészünet
14.40–15.20 Önkormányzatok ellátási felelőssége és finanszírozási lehetőségei a városi közösségi közlekedés területén – *Dr. Gémesi György*, polgármester, Gödöllő Város Önkormányzata
15.20–15.50 A közforgalmú közlekedés szervezeti átalakulásának le-

hetséges irányai – *Dr. Bodnár Viktória*, ügyvezető igazgató, Ifua Horváth & Partners Kft.

15.50–16.20 A közszolgáltatást végző közösségi közlekedési vállalatok feladatellátási gyakorlata és finanszírozása az európai uniós szabályok szerint – *Dr. Ruppert László*, ügyvezető igazgató, Közlekedéstudományi Intézet Kht.

16.20–16.40 Intelligens közlekedési rendszerek fejlesztése és működtetése – *Kossa György*, vezérigazgató, Inter Tan-Ker Zrt.

16.40–17.00 LPG mint alternatív közlekedési hajtóanyag – *Kolos Gábor*, kereskedelmi igazgató, PRÍMAGÁZ Zrt.

17.00–18.00 A Tisza Volán Zrt. Inter Tan-Ker Zrt.-Ericsson forgalom-irányító és utastájékoztató rendszerrel felszerelt autóbuszának bemutatása

19.00 Állófogadás

NOVEMBER 16.

8.45–9.00 Regisztráció

9.00–9.30 A Szeged helyi tö-

székházában (Párizsi krt. 8–12., konferenciaterem). A rendezvény keretében szeretnénk rávilágítani a három terület legfontosabb kérdéseire, az egyes területek kapcsolódási pontjaira, s bemutatni az európai uniós és hazai szabályozás közös és eltérő aspektusait. Jelentkezési lap: www.csmkik.hu

megközlekedés fejlesztési irányai 2010-ig – *Nagy Sándor*, alpolgármester, Szeged Megyei Jogú Város Önkormányzata

9.30–10.00 Önkormányzatok feladatvállalása a taxiközlekedés területén – *Dr. Horváth György*, elnök, Magyar Taxis Szövetség

10.00–10.30 Reformlépések és lehetőségek a közösségi közlekedés finanszírozásában Magyarországon – Miniszterelnöki Hivatal (egyzettes alatt)

10.30–10.50 Kávészünet

10.50–11.20 Regionális Közlekedésszervezési Irodák feladatai, a szolgáltatókkal való kapcsolattartás gyakorlata – *Aba Botond*, személyközlekedési igazgató, Közlekedéstudományi Intézet Kht.

11.20–11.40 Huszonöt éves a magánfuvarozás Magyarországon – *Peredi Péter*, főtiszt, FUVOSZ

11.40–12.00 Önkormányzati lehetőségek a magyar közforgalmú közlekedés ellátási mechanizmusában

– *Dr. Szeri István*, elnök, Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Közlekedési és Infrastruktúra Kollégiuma

12.00–12.10 Kérdések, hozzászólások

12.10–12.20 Zárszó

12.30 Ebéd

Főtámogató: Inter Tan.-Ker. Zrt.

Támogatók: Magyar Kereskedelmi és Iparkamara, Prímagáz Zrt., Tisza Volán Zrt. **Média főtámogató:** Délmagyarország. **Médiatámogató:** Webrádió. **Felkért fővédnök:** *Dr. Ujhelyi István*, az Önkormányzati és Területfejlesztési Minisztérium államtitkára, *Parragh László*, az MKIK elnöke, *Prof. dr. Szabó Gábor*, a Szegedi Tudományegyetem rektora

Felkért védnökök: *Magyar Anna*, a Csongrád Megyei Közgyűlés elnöke, *Dr. Botka László*, Szeged Megyei Jogú Város polgármestere, *Dr. Szeri István*, az MKIK Közlekedési és Infrastruktúra Kollégiuma és a CSMKIK elnöke.

Osztrák információs fórum a kamarában

Ingheld Rumpf, a budapesti osztrák nagykövetség kereskedelmi osztályának kereskedelmi attaséja látogatott el október 16-án a kamaránkhoz, aki a fórum keretében részletes tájékoztatással és hasznos tanácsokkal látta el az osztrák piac iránt érdeklődő vállalkozások képviselőit.

Az eseményen jelen volt *dr. Sulyok Tamás* tiszteletbeli osztrák konzul is, aki Magyarország, azon belül is elsősorban megyénk viszonylatából egészítette ki a hallottakat osztrák–magyar együttműködések sikertörténeteivel.

A tájékoztatót követően az attasé asszony válaszolt a felmerült kérdésekre. Többen éltek a kétoldalú konzultálás lehetőségével is, konkrét termék vagy szolgáltatás osztrák piacra jutási feltételeire, illetve megfelelő üzleti partner felkutatására vonatkozóan.

A fórumon megismerkedhettek az érdeklődők az osztrák nagykövetség kereskedelmi osztályának szolgáltatásaival (partnerközvetítés, rendezvények

szervezése, ajánlatok közvetítése stb.), melyek segítségükre lehetnek az osztrák piacon való megjelenésben, illetve az osztrák vállalatokkal történő üzleti kapcsolatok kialakításában.

Két legjelentősebb internetes portál, ahonnan naprakész információk, friss üzleti ajánlatok és általános gazdasági információk nyerhetők

osztrák viszonylatban: <http://austriantrade.org>, illetve a <http://advantageaustria.org>

Készséggel áll rendelkezésre az osztrák nagykövetség kereskedelmi osztálya is, ha bővebb felvilágosításra vagy speciális tájékoztatásra van igény. (Cím: 1062 Budapest VI, Délibáb utca 21., tel: 1/461-5040, e-mail: budapest@austriantrade.org).



KAMARAI FUTÁR Gazdasági információs és üzleti havilap. **Kiadja a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara.** Szeged, Párizsi krt. 8–12. Tel.: 62/426-343, fax: 62/426-149. Levélcím: 6701 Szeged, Pf. 524. E-mail: info@csmkik.hu. Felelős kiadó: **dr. Horváth Lajos.** Főszerkesztő: **Örfi Ferenc.** A szerkesztőbizottság tagjai: **dr. Horváth Lajos, Kovács Kata, Orcsik Sándor, Pavlovits Miklós, dr. Tráser Ferenc.** Nyomás: ARBITER 2000 EC., 6726 Szeged, Déryné u. 26/B. Terjeszti a Magyar Posta Rt. HU ISSN 1219-7289

Konferencia és üzleti találkozó Szegeden

Tiszteletbeli szomszédunk Bosznia-Hercegovina

A Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara partnerségben a Banja Luka-i Regionális Kamarával és a Boszniai Szerb Kamarával konferenciát és üzleti találkozót rendezett október 18–19-én Szegeden, a kamara székházában. Az előadások témája: a két ország közötti gazdasági kapcsolatok alakulása, üzleti lehetőségek, befektetési környezet. Az alkalomból együttműködési megállapodást írt alá a Csongrád megyei és a Banja Luka-i kamara elnöke. A rendezvényre eljött többek között *Branimir Mandić*, Bosznia-Hercegovina budapesti, és *Varga Imre*, Magyarország szarajevói nagykövete is. A rendezvény második napján magyar és boszniai üzletemberek ültek asztalhoz.

Szentgyörgyi Pál, Szeged gazdasági alpolgármestere köszöntötte a találkozó résztvevőit. Emlékeztetett arra, hogy ebben a térségben még a délszláv válság idején is sikerült megőrizni az emberi kapcsolatokat, aminek köszönhetően sokkal könnyebb folytatni és szélesíteni az együttműködést, mintha mindent újra kellene kezdeni.

A két ország közötti kapcsolatok aktuális kérdéseiről *Branimir Mandić*, Bosznia-Hercegovina budapesti nagykövete és *Varga Imre*, Magyarország szarajevói nagykövete tájékoztatta a konferencia résztvevőit. A déli ország nagykövete rendkívüli jelentőséget tulajdonít annak, hogy ez a konferencia, illetve üzleti találkozó létrejöhessen. Ahogy fogalmazott, nagyon örül annak, hogy Magyarország tiszteletbeli szomszédjának nyilvánította Bosznia-Hercegovinát. Éppen ezért várják a magyar befektetőket, s figyelmükbe ajánlotta a kedvező privatizációs lehetőségeket.

Szarajevói nagykövetségünk bemutatja azt a gazdasági környezetet, amelyet a bosznia-hercegovinai piacokra lépő, ott tartós berendezésre készülő vállalkozásoknak jó ismerni. Számos gazdasági megállapodást sikerült már megkötönni a két ország között, ilyenek a közúti személyszállítási, áru fuvarozási megállapodás; a beruházásvédelmi egyezmény; a pénzügyi együttműködési szerződés, vagy a szociális biztonságról szóló megállapodás. 2006-ban gazdasági együttműködési megállapodás született a két ország között. Tavaly több mint másfél tucat korábbi, megújított magyar-jugoszláv egyezményt emeltek át a magyar-boszniai kétoldalú kapcsolatokba. Várhatóan még az idén elkezdődik a kettős adóztatás elkerüléséről szóló – a korábbi jugoszláv egyezménynél korszerűbb – megállapodás kidolgozása.



Szeri István és Nikola Tolimir aláírták a két kamara közötti együttműködési megállapodást



Az üzletek nem az égben köttetnek

Bosznia-Hercegovina a közelmúltban ugyan tragikus, pusztító háborún esett át, de tudni kell, hogy azt megelőzően iparilag fejlett köztársasága volt Jugoszláviának. A hightech iparágak közül a szarajevói magyar nagykövet külön is kiemelte a repülőgép-, illetve helikopter-összeszerelést. Olyan ipari és munkakultúra található Bosznia-Hercegovinában, amire bátran lehet építeni egy hosszabb távú gazdasági együttműködést. Ráadásul a magas munkanélküliség miatt, szabadon áll rendelkezésre magasan képzett, de olcsó munkaerő.

Az országra jellemző az alapanyag-iparágak jelenléte, bányászat, vas- és színesfémkohászat, megújították az energetikai ipart – komoly beruházásokat terveznek ezeken a területeken. Közepesen fejlett, átalakulóban lévő országról van szó, amely nagyon impresszív növekedési adatokkal rendelkezik. 2006-ban a GDP több mint 7%-kal, az ipari termelés 11%-kal nőtt, miközben alacsony az inflációs ráta. A munkanélküliség viszont a hivatalos adatok szerint 40%, amit az enyhít (akár a felére is), hogy nagy mértékű a szürkegazdaság aránya, ami jelentős munkaerőt szív fel. A nettó átlagfizetés alacsony, 330 euró.

1994-től az elmúlt év végéig nem egészen 3 milliárd eurónyi működő tőke érkezett az országba, főleg a szolgáltatói szektorba. Ennek köszönhető viszont, hogy a banki szektor szinte teljes mértékben privatizált (főleg osztrák bankházak a tulajdonosok). Mivel a helyi nemzeti valuta (konvertibilis márka) árfolyama egy a kettő arányban kötve van az euróhoz, praktikusan euróövezetről beszélhetünk.

Varga Imre a fentiek mellett további előnyöket szedett csokorba, amelyeket érdemes figyelembe venni annak, aki bosznia-hercegovinai befektetésen gondolkodik. Első a közelség, a két ország legközelebbi települései mindössze 100 kilométerre vannak egymástól; a magyarok reputációja, elfogadottsága igen jó Bosznia-Hercegovinában, semmilyen nyitott politikai kérdés nem terheli viszonyunkat; az országban stabil a fizetőképesség; van magyar garantált állami támogatás az export mellé, illetve kötöttség-hitelezés. Jónak mondható az ország infrastruktúrája (internet, Telecom, bankrendszer, útsűrűség), több nemzetközi reptere van mint Magyarországnak, Budapest és Szarajevó között naponta van menetrend szerinti járat; s nemzetközi kikötők vannak a közelben. A legtöbb kívánvalót a vasúti rendszer hagy maga

További előadások

A konferencián *dr. Szeri István*, kamaránk elnöke Csongrád megye gazdasági potenciálját és az együttműködési lehetőségeket mutatta be a vendégeknek, míg *dr. Kiricsi Imre*, a Szegedi Tudományegyetem rektorhelyettese a tudásalapú gazdaságról tartott értekezést; *prof. dr. Ostojica Miletić*, a Banja Luka-i Egyetem rektorhelyettese pedig a felsőoktatási reformokról beszélt a bolognai folyamat tükrében. A kamarai tevékenységet és a két ország közötti üzleti együttműködési lehetőségeket *Dragica Ristić*, a Boszniai Szerb Köztársasági Kamara igazgatója és *Nikola Tolimir*, a Banja Luka-i Regionális Kamara elnöke mutatta be. Az MKIK magyar-szerb tagozatának tevékenységével *Jóhárt Miklós* tagozati elnök ismertette meg a bosznia-hercegovinai vendégeket. A Dél-alföldi Fejlesztési Tanácsnak a határ menti kapcsolatépítésben betöltött szerepéről *Kopasz Róbert*, a DARFT Kht. igazgatóhelyettese beszélt.

után. Bosznia-Hercegovina teljes jogú tagja lett a CEFTA-nak, a közép-európai szabadkereskedelmi övezetnek.

Szilágyiné Bátorfi Edit, a Gazdasági és Közlekedési Minisztérium nemzetközi kapcsolatok főosztályának vezetője is a két ország közötti felfokozott érdeklődésről számolt be. 2006 novemberében a miniszterelnöki látogatás kapcsán írták alá azt a keretmegállapodást, amelynek alapján meghatározzák az együttműködés főbb irányait, formáit, intézményeit; a ratifikációs folyamat lezárult, a hatályba lépés elől minden akadály elhárult, így a GKM-ben már szervezik is a gazdasági vegyes bizottság alakuló ülését. A hetedik legnagyobb kereskedelmi partnere vagyunk Bosznia-Hercegovinának, 3,4%-os részesedéssel. A gazdasági tárca főosztályvezetője az Eximbank kedvező befektetési, illetve export-hiteleire, valamint az Európai Unió felzárkózási programjára is felhívta a figyelmet. Az előadó jó szívvel ajánlotta a térség iránt érdeklődő vállalkozók figyelmébe *Dudás Erikát*, aki külgazdasági szakdiplomataként a szarajevói kereskedelmi kirendeltségen várja, hogy segíthessen.

Regionális kamarai pályázatíró szakértői hálózat alakult

Amint azt már korábban jeleztük a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara szakértői hálózatot hozott létre, a térség vállalkozásainak pályázatírási és pályázat menedzselési tevékenységeinek lebonyolítására.

A hálózatban regisztrált szakértők bemutatkozása október 18-i rendezvény keretében történt meg, ahol **részletes tájékoztatás hangzott el a Gazdaságfejlesztési Operatív Program és a Dél-alföldi Regionális Operatív Program aktuális pályázati lehetőségeiről és a sikeres pályázás gyakorlati tudnivalóiról, illetve a jelen levő szakértők bemutatkozásként ismertettek néhány korábbi sikeres pályázatot.**

A hálózat nyitott, így várjuk további szakértő vállalkozások jelentkezését, akik a szakértői rendszer részeként vállalják, hogy alávetik magukat a kamara által előírt szabályoknak a szakértői tevékenységük során minden olyan esetben, amikor tevékenységüket a kamarák szakértői hálózatának tagjaként végzik.

A hálózat menedzsere: Gyulai Tamás.

Kamarai koordináció: Kozsuchné Somogyi Katalin.

Kamarai tanácsadó: Juhász Csilla.

A szakértői hálózat fogadóórái

A kamara illetékes munkatársa a személyes konzultáció során felméri az érdeklődő vállalkozás pályázati szándékát, és javaslatot tesz a pályázat elkészítésére felkérhető pályázatíró cégekre (figyelembe véve a pályázatíró cégek által megadott fő tevékenységi szakterületeket).



Fehér Éva, a kamara alelnöke köszöntötte a pályázati szakértőket

A fogadóórák időpontja, helyszíne: kedd és csütörtök 15–16.30-ig, a kamara székházában, (Párizsi krt. 8–12.)

Érdeklődés esetén a következő egyeztetett fogadóórákra várjuk a jelentkezéseket:

November 6. (kedd) 15 óra
Pályázati témakör: GOP 2.1.1/A Mikro- és kisvállalkozások technológia fejlesztése.

Résztevő pályázatíró szakértők: Laser Consult Kft., Biopolisz Kft.
November 8. (csütörtök) 15 óra.

Pályázati témakör: GOP 2.2.2 Minőség- környezet és egyéb irányítási rendszerek bevezetése

Résztevő pályázatíró szakértők: Hatásfok Team Kft.
November 13. (kedd) 15 óra.

Pályázati témakör: TÁMOP 2.1.5 Munkahelyi képzések támogatása kis- és középvállalkozások számára.

Résztevő pályázatíró szakértők: McMillan & Baneth Kft. Tisza Volán Zrt.
November 15. (csütörtök) 15. óra.

Pályázati témakör: GOP 2.2.3. E-kereskedelem és egyéb e-szolgáltatások támogatása.

Résztevő pályázatíró szakértők: Hatásfok Team Kft.
November 20. (kedd) 15 óra.

Pályázati témakör: KEOP 4.1 Hő és/vagy villamos energia előállítás támogatása megújuló energiaforrásokból.

Résztevő pályázatíró szakértők: Tisza Volán Zrt.
November 22. (csütörtök) 15 óra.

Pályázati témakör: GOP 2.1.2/D Komplex technológiai beruházás a hátrányos helyzetű kistérségekben induló vállalkozások részére.

Résztevő pályázatíró szakértők: Egyeztetés alatt.
November 27. (kedd) 15 óra.

Pályázati témakör: DAOP-2.1.B.C.D.E.F Versenyképes turisztikai termék- és attrakciófejlesztés támogatása.

Résztevő pályázatíró szakértők: Step & Vals Kft.

A regionális kamarai pályázatíró szakértői hálózat információit folyamatosan közzé tesszük a www.csmkik.hu oldalon a „Pályázatírói szakértői hálózat” menüpontban.

Pályázatírók bemutatkozása a kamarában

Laser Consult Kft.

A Laser Consult Kft. műszaki fejlesztési, kutatás-fejlesztési (K+F), iparfejlesztési, technológiai transzfer tanácsadó vállalkozás, tizenöt éve van jelen a piacon. Pályázati tevékenységük is jellemzően az innovációhoz kötődik – mint *dr. Mogyorósi Péter*, a cég vezetője fogalmazott, a gondolatól egészen a piaci megjelenésig menedzselik a fejlesztéseket. Jól bevált gyakorlatuk szerint előbb a fejlesztési források biztosítása, s csak utána a pályázat. Ez utóbbiak nyereségi aránya 75–80 százalék. A Laser Consult Kft. az elmúlt három évben 5,5 milliárd forint állami forrást mozgattak meg partnereik számára. A cég tagja a magyar és az európai innovációs szövetségnek.

A vállalkozás legfőbb tevékenységei: K+F tanácsadás, iparfejlesztési és területfejlesztési projektek és pályázatok kidolgozása, iparfejlesztési és regionális fejlesztési tanácsadás és tanulmánykészítés, cégek felmérése, technológia-transzfer, külföldi cégek segítése a magyar piacon, képzés, felsőoktatás fejlesztés, innovációs projektekhez kapcsolódó tevékenységeik, start-up vállalkozások létrehozása (jelenleg két működő), ötletek felmérése, üzleti tervezés, cégtulajdonosi struktúra kialakítása, üzleti anyagok.

Amit a Laser Consult Kft. a pályázati megbízásokkal kapcsolatban vállalni tud: igényfelmérés, pályázóképesség ellenőrzése, projekt generálás, pályázati rendszer kiválasztás (checklistek), szükséges partnerek felkutatása (business vagy science), konzorcium építés, time management, partnerek közti kommunikáció, „pályázati logisztika” lebonyolítása, szükség szerint fordítási szolgáltatás (szakmai anyagtól függ), a pályázatok formai hibáktól mentes leadása.

McMillan & Baneth Kft.

Az 1989-ben alakult McMillan & Baneth Kft. vezetési tanácsadással, vezetőképzéssel, vállalati humán fejlesztésekkel illetve európai uniós pályázatok menedzselésével foglalkozik. Ahogy a cég munkatársa, *Szurma Imre* bemutatta, az utóbbi szolgáltatásuk a projektötlet kidolgozásától a források felderítésén, a pályázati kiírások elemzésén, adaptálásán át, a pályázati dokumentáció elkészítésén (formai, tartalmi, jogosultsági megfelelés) át a projektmenedzsmentig (projekt megvalósítás szakmai és pénzügyi monitoringja, támogatási összeg lehívása) tart.

Projektmenedzsment-esettanulmányként egy humánügyviteli szolgáltatásokat nyújtó cég

munkavállalóinak készségfejlesztését célzó képzések megvalósítását mutatta be (HEFOP-3.4.1). A 182 főt érintő projekt támogatási intenzitása 80%, az elnyert támogatás 16,9 millió forint. A tapasztalatok azt mutatják, a **projektmenedzsment révén egyszerűbb:** a projektszervezet működtetése; a vállalt indikátorok érvényesítése a megvalósítás során; az eltérések felfedezése és kezelése; a pénzügyi szakértői feladatok ellátása; a támogatás lehívása; a projektadminisztráció vezetése; az ellenőrzéseknek való megfelelés; az utánkövetés, és az eredmények fenntartása.

Biopolisz Kft.

A Biopolisz Szegedi Innovációs Szolgáltató Kft. elsősorban a szellemi tulajdon menedzselésével foglalkozik. Ahogy a cég ügyvezetője, *Molnár István* fogalmazott, „félállami” tulajdonosi körében szerepel a Szegedi Tudományegyetem, az MTA Szegedi Biológiai Központ, Szeged MJV Önkormányzata és a Duna-Tisza Regionális Fejlesztési Zrt. A Biopolisz Kft. szabadalmi portfóliójába jelenleg 35 magyar szabadalmi bejelentés tartozik, melyek közül 15 PCT nemzetközi szakaszban van. Jelenleg 13 spin-off céget menedzsel és 6 további megalakuló vagy már bejegyzett céggel ➤

van folyamatban menedzselési szerződés megkötése. 2006-ban a Népszabadság TOP50 kiadványa beválasztotta az 50 legígéretesebb magyar vállalkozás közé.

A Biopolisz Kft. küldetésével összhangban, innovációs témájú, főként szellemi alkotások hasznosítását elősegítő pályázatok írásával foglalkozik.

A Biopolisz Kft. főbb szolgáltatásai: iparjogvédelem; piacutató, üzleti tervezés; pályázatírás; pályázatokkal kapcsolatos elszámolás; közreműködés szabadalom-hasznosító vállalkozások megalapításában; egyéb technológia-transzfer szolgáltatások, ipari igények állandó, naprakész követése és megfelelő helyre célzott közvetítése; stratégiai hálózatépítés; élő kapcsolat kialakítása és fenntartása a hazai és nemzetközi szakmai közélettel.

STEP & VALS Kft.

Katona Ildikó, a STEP & VALS Kft. ügyvezetője a vállalkozók számára is elérhető turisztikai pályázatokat mutatta be. Az 1996-ban alapított, marketing tanácsadó cég tapasztalatai szerint a pályázati szolgáltatást gyakran azzal kell kezdeni, hogy a vállalkozást előbb alkalmassá kell a kiírás feltételeinek. Egyébként ők is teljes körű pályázati menedzselést végeznek.

A turizmusfejlesztés a kiemelt prioritások egyike a Dél-Alföldön. A kapacitásbővítés mellett termék és attrakciófejlesztésre, offenzív marketingre van szükség és lehetőség, pályázati forrásokból:

- Egészségturisztikai létesítmények komplex fejlesztése (DA-OP/2.1.A/2F)
- „Dél-Alföld Spa” (A meglévő gyógyfürdőkben új gyógy-, termál- és élményszerű szolgáltatások létrehozása, valamint a meglévők színvonalának emelése; az egészségturisztikai szolgáltatások (gyógyászati, wellness, sport) fejlesztése, színvonalának emelése.

- Versenyképes turisztikai termék- és attrakciófejlesztés (DA-OP-2007-2.1.B.C.D.E.F/S).
- Kulturális és gasztronómiai rendezvények infrastruktúrális fejlesztése
- Bor- és pálinkaturizmushoz köthető infrastruktúra-fejlesztés
- Aktív turisztikai fejlesztések
- Konferenciaturizmus

Tisza Volán Zrt.

A Tisza Volán Zrt. pályázatírói teamje az egyik legsikeresebb csapata a vállalati forrászervezésnek, eredményeikre *Kovács Veronika* és *Avarné dr. Berta Brigitta* avatta be a jelenlévőket.

A Norvég Alapra külön is büszkék a tisztavolánosok, hiszen 600 pályázat közül kerültek be a nyertes 41-be. A Norvég Alap célja egyébként az EU-hoz 2004-ben csatlakozott 10 új tagállam társadalmi és gazdasági kohéziójának elősegítése az EGT-ben. A támogatást Norvégia, Izland és Lichtenstein biztosítja. 2004–2009 időszakban 135 millió euró támogatást kap Magyarországnak.

A Tisza Volán Zrt. nyertes pályázatának címe: **Szeged város környezetkímélő közösségi közlekedésének fejlesztése** (célterületei a környezettudatos nevelés, zajcsökkentés, zajvédelem, szennyezést nem okozó „tisztá technológiák” bevezetésének elősegítése és megújuló illetve alternatív energiaforrások használatának támogatása). A projekt teljes költsége: 2.345.000 euró. Támogatási arány: 50%.

NOS Kft.

A HVG 2005-ös adatai szerint a szegedi NOS Kft. az ország első tíz legnagyobb árbevételű pályázatírói cég közé tartozik. A céget *Szabó Nikolett* és *dr. Szöllösi Ágnes* mutatta be a kamarai rendezvényen. Jellemző pályázati szakterületük az ipari parkok, előbb létesítéssel foglalkoztak, később a technológiai

fejlesztések kerültek előtérbe (partnereik közé tartozik például a Siemens vagy a Videoton.) A Nóvum Kft. gyártó és kötetési beruházásán keresztül mutatták be a sikeres pályázatírás és menedzselés titkait. Ahogy a cég munkatársai fogalmaztak, nem az árban, hanem az eredményben versenyeznek a piacon.

Hatásfok Team Kft.

A Hatásfok Team Kft. mellett, hogy szervezetfejlesztéssel, pénzügyi tanácsadással, oktatással foglalkozik, pályázatírással is foglalkozik, főleg a beruházási témakörökben. Ahogy *Boldog Zoltán* ügyvezető elmondta, ők is az ötlettől indulnak, s komoly energiát fordítanak a vállalati saját erő megszerzésébe, a fedezetek biztosításába, illetve az előfinanszírozásba – ezek nélkül ugyanis a legjobb pályázat megvalósítása is veszélybe kerülhet.

Hungaricum csoport

A Hungaricum csoport négy cégből áll: HBF Hungaricum Kft. (Kecskemét), INNOV Hungaricum Kft. (Szeged), HDI Consulting Kft. (Budapest), Vojvodicum Consulting Kft. (Szabadka).

Ahogy *Molnár Judit*, a társaság ügyvezetője elmondta, a **csoport célja:** segíteni az önkormányzatokat, vállalkozásokat és civil szervezeteket fejlesztési elképzeléseik megvalósulásában; segíteni a mindenkori magyar kormányt abban, hogy ezen fejlesztési elképzelések megvalósításához a legmegfelelőbb körülményeket és feltételeket biztosítsa; tolmácsolni a fejlesztéspolitika két végén álló szervezetek között.

A Hungaricum csoport tevékenységi körébe tartozik: projektelőkészítés és –kidolgozás, bonyolítás, projekt menedzsment, tanulmányok készítése, oktatás, tanácsadás a fejlesztéspolitikai működöttető intézményrendszer számára.

Gyulai Tamás, a regionális kamarai pályázatírói szakértői hálózat koordinátora, menedzserje az Új Magyarország Fejlesztési Terv pályázati lehetőségeiből mutatott be egy csokorra valót. A vállalkozóknak elsősorban a Gazdaságfejlesztési Operatív Programon belül vannak lehetőségei; a turizmus fejlesztését a Dél-Alföldi Operatív Program támogatja; speciális lehetőségek vannak más operatív programokban is. A most induló kamarai szolgáltatás lényege Gyulai Tamás szerint, hogy a vállalkozók tervezett fejlesztéseit összehozzák a pályázatírói szakértelemmel.



2.1.1/A Mikro- és kisvállalkozások technológia fejlesztése

- ◆ 6 milliárd Ft, 1000-1500 pályázat
- ◆ Eszközvásárlás (max. 3 éves)
- ◆ 1-10 millió Ft, max. 30%
- ◆ Nyitva november 30-ig

2.1.2/D Komplex technológiai beruházás a hátrányos helyzetű kistérségekben induló vállalkozások részére

- ◆ 3,3 milliárd Ft, 30-40 pályázat

Ketyegnek a pályázatok

◆ Ingatlanberuházás, eszközvásárlás, tanácsadás, minőségbiztosítás bevezetése

◆ 35-500 millió Ft, max. 15-30%

◆ Nyitva december 31-ig

2.2.1. Vállalati folyamatmenedzsment támogatása

◆ 1,6 milliárd Ft, 120-135 pályázat

◆ Modern irányítási és termelési környezet kialakítása

◆ 3-200 millió Ft, max. 50%

◆ Nyitva november 16-ig

2.2.2 Minőség- környezet és egyéb irányítási rendszerek bevezetése

◆ 0,95 milliárd Ft, 1000-1500 pályázat

◆ Modern irányítási és termelési környezet kialakítása

◆ 600-800 ezer Ft, (max. 1,5 millió Ft) max. 50%

◆ Nyitva november 30-ig

2.2.3. E-kereskedelem és egyéb e-szolgáltatások támogatása

◆ 1,3 milliárd Ft, 150-180 pályázat

◆ Elektronikus értékesítés, virtuális piacok (hardver és szoftver)

◆ 3-20 millió Ft, max. 50%

◆ Nyitva november 30-ig

2.1.3 Nemzetközi szolgáltatóközpontok létrehozása, fejlesztése

◆ 2,2 milliárd Ft, 5-10 pályázat

◆ 100-150 munkahely

◆ 300 (500) millió Ft, max. 30%

◆ Nyitva december 31-ig

DAOP-2.1.B.C.D.E.F Versenyképes turisztikai termék és attrakciófejlesztés támogatása

◆ B: múzeumok, témaparkok, épített örökség turisztikai célú bemutatása

◆ C: kulturális és gasztronómiai turisztikai célú rendezvények infrastruktúra fejlesztése

◆ D: bor- és pálinkaturizmus támogatása

◆ E: aktív turisztikai fejlesztések támogatása

◆ F: konferenciaturizmus támogatása

◆ 10-200 (300, 500) millió Ft, max. 50%

◆ nyitva 2007.november 26.–2008. március 1.

TÁMOP 2.1.5 Munkahelyi képzések támogatása kis- és középvállalkozások számára

◆ 3 milliárd Ft,

◆ Szakmai képzések, nyelvi képzés, vezetőképzés

◆ 10-50 millió Ft, max 70 (80) %

◆ Nyitva november 5-december 31.

KEOP 4.1 Hő és/vagy villamosenergia-előállítás támogatása megújuló energiaforrásokból

◆ 13,2 milliárd Ft

◆ biomassa-felhasználás, geotermikus és napenergia-hasznosítás, hőszivattyús rendszerek telepítése

◆ 1-500 (800) millió Ft, 10-50%

◆ nyitva 2007. október 24-től folyamatosan

DAOP-2.1.A Egészségturisztikai létesítmények komplex fejlesztése

◆ 5,1 milliárd Ft

◆ 250-2000 millió Ft, max. 50%

◆ nyitva 2007.november 26.–2008. február 1.

DAOP-1.1.1/A Ipari területek, ipari parkok és vállalkozói inkubátorházak infrastruktúrális fejlesztése

◆ 2,8 milliárd Ft

◆ infrastruktúra építés, felújítás, eszközvásárlás

◆ 60-150 (250) millió Ft, max. 50%

◆ nyitva 2007.október 17.–2008. január 18.

A vásárhelyi fazekas munkásságát a kamara Kézműves Mester Remek Díjjal ismerte el

Ambrus Sándor: Az agyagnak lelke van

A vásárhelyi fazekasok híresek. A szakma azonban eltűnőben van, már csak hatan aktívak a városban. Ambrus Sándor a Belvárosi Fazekasházban látja vendégül a kíváncsiakat, a turistákat, mesél hivatásáról, életéről és mutat egy-két fogást az érdeklődőknek. A Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamarától ebben az évben ő kapta a Kézműves Mester Remek Díjat.

A vásárhelyi Belvárosi Fazekasház a nyugalom, a béke szigete. Az 58 esztendőes Ambrus Sándor népi iparművész már 44 éve korongozik. Tizennégy évesen ipari tanulóként kezdte, és azóta beleszerelmesedett az agyagba. Mára, rajta kívül csak öt fazekas (Szénási János, Gardi László, Török Ferenc, Bálint Józsefné és Forró István) dolgozik Vásárhelyen, négyen (Mészáros János, Radics István, Csabai Zoltán és Kiss Zoltán) pedig már nem aktívak.

– Egyáltalán nem volt családi kötődésem, indítatásom – közölte Ambrus Sándor –, csak annyiban, hogy anyai nagyapám kubikos, tapasztó volt, és vályogvetésnél, sártapasztásnál segítettem neki,



Jeles vendégek Ambrus Sándor műhelyében: Mádl Ferenc és felesége, Dalma asszony

tapostam a sarat. Talán ezért is kőműves akartam lenni, de vézna, csenevész gyerkőc voltam, ezért apám inkább bevitt tanulónak a majolikagyárba, ott ragadtam.

Nagyon megszerette az agyagot, a szakmát, mégis majdnem elcsábult: vasutas ismerősei állandóan dicsekedtek, milyen sok a szabadidejük. Váltani akart,

de tervét nem merete bevallani édesapjának: – Gyávaságból m a r a d t a m a k o r o n g n á l – közölte kacagva –, de nem bántam meg, a hobbim lett. Az agyagnak lelke van, nincs két egyforma darab, és olykor kötözködik is az emberrel. Ez olyankor jut az eszembe, ha valami nem a terveim szerint sikerül.

A m b r u s Sándor 1986-ban lett, akkori szóhasználattal, maszek. Budapesten iparművészknél dol-

gozott, majd öt esztendő elteltével önállósodott és hazaköltözött. A műhelyt a frissen vásárolt házban rendezte be. Mindhárom vásárhelyi stílusban – csúcsi: fehér alapon kobaltkék minták, tabáni: sárgás, barnás árnyalatú, újvárosi: zöld, karcolt, vagy rátett díszítéssel – alkot, leghíresebb munkája a sárga étkezéslet, ebből kettő a köztársasági elnöki rezidenciába, a Sándor-palotába is került. Rengeteg díjat, elismerést kapott (eddig háromszor, 2004-ben, 2005-ben és 2006-ban nyerte el Magyar Kézműves Remek elismerést az országos kamarától, a címre pályázni kell), a legutóbbit, a Kézműves Mester Remek Díjat a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamarától kapta, melynek 1989. október 12. óta tagja.

– Meghatódtam, szinte megkönnyeztem mikor átvettem – emlékezett Ambrus –, ezt a díjat ugyanis mindenki csak egyszer kaphatja meg életében. Nagyon meglepődtem, nem számítottam ilyen kiténtetésre, bár az egy kicsit gyanús volt, hogy a díjátadó előtt Orcsik Sándor, a kamara kézműves tagozatának elnöke szinte naponta hívogatót, és faggatót arról, biztos eljövünk-e. Ebből az alkalomból kiállításom is volt.

Igyekszünk mindenütt jelen lenni, májusban megrendezhetjük – a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara égisze alatt – Szegeden a „Kézművesség ezer éve a Kár-

Merre tovább?

– Vásárhelyen a Keram-Pack Zrt. minden évben foglalkozik öt tanulóval – mondta Ambrus Sándor –, és a fővárosban is van képzés, de az utóbbi húsz évben a fiatalok nem igen választják a fazekasságot hivatásnak, pályának. A családban? Az idősebb fiam, Szilárd kitanulta, de egészségügyi okok miatt nem csinálhatja, Norbert jogász lett. Összességében nem panaszkodhatom, akad bőven megrendelés, rengeteg látogató jön hozzám az ország minden részéből, külföldről is. Volt, hogy este nyolckor zörgettek a kaput, méltatlankodtam is, de amikor megtudtam, hogy Szombathelyről érkeztek, beengedtem őket.

pát-medencében” című kiállítást, melyet rendhagyó módon vásárral kötöttünk össze. Fontos az értékek megőrzése, felmutatása, hogy az emberek tudják, lássák mi a különbség a bövli és a valódi népi iparművészeti termék, munka között.

A búcsúzás előtt még megmutatta büszkeségeit, körbekalauzolt a kiállítótermen, a kis udvari pince tárgyai sem maradhattak titokban. És megjegyezte: – A munkát bírom, és a nagy szerelmet, a fazekasságot addig csinálom, amíg csak tudom.

Imre Péter



Ambrus Sándor vásárokon is kínálja a portékáit

Spanyol nagykövet a kamarában

Spanyolország magyarországi nagykövete, *Rafael Valle* és a nagykövetség gazdasági és kereskedelmi tanácsosa, *Enrique Alda*, valamint oktatási attaséja, *Marta Cerezales* kamaránkba látogatott október 16-án. A delegáció tagjai megbeszélést folytattak kamaránk vezetőivel, *dr. Szeri István* elnökkel és *dr. Horváth Lajos* titkárral.

A megbeszélésen *dr. Szeri István* bemutatta a megye gazdaságát (hangsúlyozva az élelmiszer-ipar, a tejipar, a zöldségtermesztés, a termoenergia, szénhidrogén-termelés, fuvarozás stb. fontosságát) és a kamarai rendszert, a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara tevékenységét, s kiemelte azon területeket, ahol szorosabb együttműködést tart megvalósíthatónak.

Rafael Valle Szegeted földrajzi elhelyezkedése és gazdasági aspektusai miatt fontos „sarokpontnak” ítélte meg,



s megállapította, hogy az együttműködésben nagy lehetőségek jelennek. Tájékoztatta a jelenlevőket, hogy az oktatás, az ingatlanforgalmazás és a szállítmányozás területén már létezik kapcsolat a két ország között, mely-

ket megítélése szerint erősíteni kell, s egyéb területekkel bővíteni. Véleménye szerint ezek a kapcsolatok a 2010–2011 közötti Európai Tanácsi soros elnökség (Belgium, Spanyolország, Magyarország) idején tovább mélyülhetnek.

Számviteli klub

Évközi járulék- és adóváltozások 2007-ben

A kamarai számviteli klubja október 24-én az évközi járulék- és adóváltozásokkal foglalkozott. Az egyre bonyolultabbá váló, nemcsak mértékében, de szerkezetében is jelentős változást átélő jogszabály együttes (hiszen járulékügyben is egyszerre több jogszabályt kell értelmezni) végrehajtásával kapcsolatos tudnivalók között **Plenterné Kotormán Gizella**, az APEH főtanácsosa segítségével próbált meg a jelentős számú résztvevő eligazodni.

A konzultáció során kiderült, hogy 2007-ben mely járulék-szabályok és milyen időpontoktól változtak. És kiderült az is, hogy nemcsak a végrehajtásban részt vevő vállalkozók és könyvelők számára okoznak problémákat az évközi változások. Bizony a hatósági oldalnak is egyre nehezebb egyrészt a technikai háttér, másrészt azon problémák kezelése, amelyek a végrehajtás során kerültek napvilágra.

Számos esetet hallottunk a biztosítási jogviszony bejelentésével kapcsolatban. Úgy tűnt, újszerűen hatott az a kötelezettség, amely szerint nemcsak a belépéseket, hanem a munkaviszonyban bekövetkezett további változásokat (ledolgozandó munkaidő változásait, valamint a

táppénzes állományt, fizetetlen szabadságokat stb.) is be kell jelenteni a megkezdéstől számított 15 napon belül, és vissza az állapot megszűnését követő 15 napon belül. Konkrét esetből megtudhatták a résztvevők, hogy a Munkavédelmi Főfelügyelet ellenőrzése során hozhat olyan határozatot, hogy az alkalmi munkavállalók státusát (adminisztrációs hibák miatt: aláírás, dátum hiányában) munkaviszonyként kell kezelni, mely viszont természetesen együtt jár a bejelentési kötelezettséggel. Ekkor azonban csak visszamenőleg lehet és kell bejelenteni. Ez esetben a határidő, a határozat jogerőre emelkedését követő 15 nap. Fontos, hogy 2008-tól a munkaviszony létesítését megelőző, de legkésőbb a munkába lépés napján a biztosítási jogviszonyt be nem jelentők komoly szankciókra számíthatnak.

Felhívta az előadó a figyelmet arra, hogy a Tbj. 44.§. (5) bekezdése alapján a munkáltató a bejelentést követő napon köteles a bejelentésről az igazolást kiadni a biztosított dolgozó részére. Kérés nélkül is. Ennek tartalmaznia kell a bejelentésben szereplő adatokat, és azt, hogy a bejelentést mikor teljesítették. Ennek elmulasztása is mulasztási bírságot von maga után. Ezzel az igazolással

Novemberi program

A számviteli klub következő foglalkozását **november 21–23.** között tervezi áfatörvény és a számlázás témakörben. A konkrét időpontot a jelentkezések alapján jelöljük ki. A foglalkozást legalább 15 fő jelentkezése esetén tartjuk meg.

sok utánajárástól kímélhetik meg az alkalmazottakat.

A minimálbér alapján járulék-fizetésre kötelezettek mulasztását is szankcionálják. A 2006-os év utolsó negyedévének ellenőrzése folyamatban, tehát érdemes mindenkinek átvizsgálni az előző évet, hogy állt-e fenn a 125 000 Ft alapján (2007-ben 131 000 Ft) fizetési kötelezettsége.

Kérdés kapcsán megtudhatták a jelenlevők, hogy az OEP adat-tárában 2000-ig lehet visszame-ni. Akiknél az igazoltan átadott bevallás ellenére sincs adat, azt csak ismételt bejelentés útján lehet felvinni, melyet a T041-esen kell bejelenteni visszamenőlegesen a tényleges időpontra.

Akik már nem kerültek sorra, kérdéseiket Csobán Anett telefonján 62/486-987/152 mellék, vagy a kamarai honlapján (www.csmkik.hu), vagy a filepi@t-online.hu e-mailen küldjék meg, és azokat továbbítjuk az előadónak. A közérdeklődésre számot tartó válaszokat a kamarai honlapján közzé tesszük. **(A klubfoglalkozás részletesebb beszámolója szintén a kamarai honlapján olvasható.)**

Filep Irén szekcióelnök

Fókuszban az agrár- és élelmiszeripar

Francia nap Szege-den

A Magyar–Francia Kereskedelmi és Iparkamara és a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara „Új technológiák – Fókuszban az agrár-élelmiszeripar” címmel konferenciát szervez **december 5-én 10 órától Szege-den** egy háromnapos rendezvénysorozat részeként. Helyszín: a kamara székháza (Párizsi krt 8–12.).

A rendezvény célja, hogy felhívja a résztvevők figyelmét Franciaországra, mint hazánk európai uniós viszonylatban 3. legfontosabb export-, és 4. legfontosabb importpiacára.

A konferencián előadások hangzanak el többek között a francia–magyar gazdasági kapcsolatok alakulásáról, annak regionális sajátosságairól, Csongrád megye fejlesztési terveiről, befektetési, üzleti lehetőségeiről, valamint a Magyar–Francia Kereskedelmi Kamara tevékenységéről.

A konferencia résztvevői hazánkban működő francia és Franciaországba exportáló magyar vállalkozások példáján keresztül képet nyerhetnek a magyar–francia gazdasági kapcsolatok gyakorlati megvalósulásáról is.

A szervező kamarák törek-szenek arra, hogy a dél-alföldi régióban működő magyar vállalkozások mellett francia cégek részvételével is színesít-sék a résztvevők körét, és hogy érdeklődés esetén az előadásokat követően egyéni tárgyalásokra is lehetőséget biztosítsanak.

Ennek megszervezéséhez szükség van az érdeklődő magyar vállalkozások tevékenységi körének a potenciális külföldi résztvevőkkel való megismer-tetésére.

Ezért kérjük, hogy részvételi és esetleges konkrét tárgyalási szándékát november 15-ig szíveskedjen visszajelezni kamaránkhoz, a www.csmkik.hu honlapról letölthető jelentkezési lap visszaküldésével. Ugyancsak itt megtalálható a rendezvény részletes programtervezete is.

Részvételi díj: a szervező kamarák tagvállalatai számára 3000 Ft+áfa, nem tagoknak 5000 Ft+áfa.

Francia szinkrontolmácsolást biztosítunk.

A rendezvény felelőse: Füzesi Edina ügyfélszolgálati és EIC munkatárs (tel.: 62/486-987/114. m., e-mail: fuzesi.edina@csmkik.hu)

Ismerkedés az elektronikus bevallással

Felhívjuk a figyelmet arra, hogy az adóhatóság szegedi székházának aulájában rendelkezésre áll egy külön számítógép, amelyen bármely adózó vagy adózó könyvelője az adóhatóság munkatársainak segítségével részletesen megismerkedhet az elektronikus bevallás lépéseivel, és minden kérdésére számítógépes bemutatás során választ kaphat. Az ügyfélszolgálat munkatársai és Nyilas Gábor bevallási osztályvezető segítségét bármikor kérhetik.

Az EU gazdaságpolitikai vezérelvei

Győzött az euró!

A közös pénz, az euró által szolgáltatott kedvező bizonyítékok vitathatatlanok: az euró erős és stabil, jól reagált a külső és a belső (közösségi) sokkhatásokra, valamint hatékonyan leküzdötte az inflációt. A tagállamok kihasználhatták az eddigi legkedvezőbb finanszírozási feltételeket.

Az euró számos tagállamot óvott meg az inflációtól, amit nemzeti valutájuk bizonyosan elszenvedett volna a megromlott gazdasági és költségvetési feltételek következtében. Az euró – amely a második deviza a világon – megvédte a tagállamokat a monetáris és pénzügyi megrázkódtatásoktól, amelyek különben ártottak volna a versenyképességnek, munkahelyeket szüntettek volna meg, és aláásták volna a piaci szereplők bizalmát.

Eltérő alkalmazkodóképesség

A sikerekkel ugyanakkor szemben állnak egyes további is problématisz szempontok. Sok esetben a nemzetgazdaságok nehezen – és igencsak eltérő eredménnyel – alkalmazkodtak a gazdaságukban bekövetkezett változásokhoz. Az eltérések tükröződnek a különböző inflációs és növekedési rátákban; a gazdaságok lelassulására visszavezethető kiigazításoknak a kezdeti versenyképességi veszteség kiegyenlítése után középtávon lehetővé kellett volna tenniük a gyorsabb tendenciózus növekedést.

A GMU első éveiben egyensúlyhiányok és a reálegatív árfolyamok elmozdulása volt tapasztalható; egyes tagállamok esetében ehhez járult a kamatok erőteljes csökkenése és javultak a háztartásoknak kínált hitelek feltételei, miután az integráltabb pénzügyi piacon könnyebb volt hitelhez jutni, ami közvetlen hatással volt a tartós és a nem tartós javak fogyasztására.

Ezek a gazdaságok főként a tartós javak (ingatlanok) esetében érezték meg a külföldre irányuló fokozottabb befektetések kedvezőtlen hatását, ami tovább növelte a folyó fizetési mérleg hiányát.

Az árak és a bérek nemzeti szinten túlságosan lassan alkalmazkodtak a ciklikus változásokhoz az általános bérviszafogás ellenére, ami egyébként segítette a munkanélküliség csökkentését. Az alacsony termelékenység-növekedés a reálleértékelődés terhét az árakra és a bérekre – azonban főként ez utóbbiakra – helyezte. E jelenségek nemzetközi szinten hatnak egymásra, a kereslet áthelyeződését eredményezik, és kihatnak a versenyképességre.



Öt vezérelv

Az alábbi öt gazdaságpolitikai vezérelv képezi az Európai Bizottság prioritásait a következő évekre:

1. Még körültekintőbb költségvetési politika
Az alkalmazandó intézkedések lényegében megegyeznek azokkal, amelyeket a stabilitási és növekedési paktum felülvizsgálatakor jóváhagytak, és amelyeket a kormányoknak – és nem csupán az euróövezet kormányainak – időközben a magukéval kellett tenniük. Mindez abban

Euro Info Központ Szeged

HU-6721 Szeged, Párizsi krt. 8–12.

Tel.: 62-486-987/146, fax: 426-149

www.csmkik.hu/eic

e-mail: eicszeged@csmkik.hu

a – nyilvánvaló, azonban az éves tervek elkészítésekor nem mindig betartott – ajánlásban fogalmazódik meg, mely szerint figyelembe kell venni a költségvetési politikák hosszú távú fenntarthatóságát.

2. Rugalmasabbá kell tenni az áru- és szolgáltatási piacokat

Az Európai Bizottság célul tűzi ki az árak „lefelé történő módosításának rugalmasabbá tételét”, amit lehetetlen elérni, ha az árak merevek: e helyzetben a nominális bérek kiigazítása ellenállásba ütközik, amely nagyobb reálbércsökkenést eredményezne. Ösztönözni kell a források vállalatoknak és ágazatoknak való újbóli kiutalását is. Az árak rugalmassága és a források újbóli kiutalása egyaránt a nyitott és versenyképes piacok létrehozásától függ. Lehetséges, hogy felül kellene vizsgálni az uniós, nemzeti és regionális szintű adó- és kiadási politikákat is (vagy azok egyes aspektusait).

3. Fel kell gyorsítani a pénzügyi piacok integrációját

E területen fontos előrelépések történtek, de az Európai Bizottság szerint még mindig sokat kell tenni az euróövezet pénzügyi piacában rejlő potenciálok kiaknázása érdekében: a pénzügyi integráció fokozása enyhítheti a gazdasági megrázkódtatások jövedelmekre és nemzeti hitelpiacokra gyakorolt hatását. Jelentős eredmények várhatók a pénzügyi szolgáltatások cselekvési tervétől és a folyamatban lévő kezdeményezésektől.

4. A bérek meghatározása során figyelembe kell venni a GMU vonzatait.

A tárgyalási folyamatokban részt vevő szociális partnereknek rendelkezniük kellene a szükséges információkkal a bérek növekedése megfelelőségének felméréséhez, hogy értékelni tudják a kiigazítási folyamatok során várható hatásokat. Egy, a fejlesztési tervekkel összhangban lévő bérpolitika révén elkerülhetők lennének az euróövezetben alkalmazott effektív reálárfolyamok „túlzott korrekciói”.

5. Figyelembe kell venni a globális dimenziót.

Lépni kell!

Ezt a szempontot „módszerebben” kellene figyelembe venni. Az euróövezetben és a nemzeti szinten alkalmazott gazdaságpolitikák gyakran alulbecsülik ezt a szempontot, amely pedig oly fontos a gazdaságpolitikák kialakítása során. Gondosan értékelni kell az euró – vagy inkább annak árfolyamai – kihatását a nemzetközi gazdaság egyéb szereplőire, mivel ettől függ a kereskedelmi, a pénzügyi és a gazdaságpolitikai stratégia.

Mindezek érdekében az alábbi lépéseket tervezik: a strukturális reformok felgyorsítása és az integráció elősegítése; a tagok költségvetési helyzetének további erősítése és a nemzeti költségvetések javítása; a koordináció megerősítése az EU-ban, az euróövezetben és azokon kívül; az euróövezet további bővítésének támogatása; kommunikáció a polgárokkal.

Kapcsolódó anyagok:

Gazdasági sikeresség kérdései

http://www.euroinfo.hu/europaszerver/3fej/gazdasagi_sikerseg.htm

Belső piaci kihívások <http://www.euroinfo.hu/europaszerver/3fej/bpk.htm>

Belső piac előnyei <http://www.euroinfo.hu/europaszerver/3fej/bpiac.htm>

Belső piaci stratégia http://www.euroinfo.hu/europaszerver/havi_belpiac.htm

Forrás: EU, Euro Info Service, 2007.

Naprakész információk e-mail útján

Heti elektronikus hírlevél

A CSMKIK Euro Info Központja az uniós információk, kamarai rendezvények iránt érdeklődő vállalkozások számára ajánlja ingyenes szolgáltatását, melyet az e-mail címmel rendelkező ügyfelek vehetnek igénybe.

A hírlevél felépítése:

Rendezvényajánló – folyamatos tájékoztatást adunk a kamara és az EIC éppen aktuális rendezvényeiről.

Körkép – uniós hírek

Böngésző – pályázati lehetőségek, hasznos internetcímek, üzleti partnerkövetítés, könyvajánló.

Oktatás – a kamara által szervezett tanfolyamok ismertetője, oktatással kapcsolatos hírek.

Együttműködő partnereink – a kereskedelemfejlesztéssel, uniós információszolgáltatással foglalkozó társintézmények rendezvényei.

Hírlevél igénylése: tel.: 62/486-987/194, eicszeged@csmkik.hu

Újfajta védelem kis- és középvállalkozásoknak

Az Allianz Hungária Biztosító Zrt. szeptember elején vezette be új, kis- és középvállalkozásoknak szóló biztosítási csomagját Allianz Vállalkozás Védelem néven. A termékcsomag jellegzetességeiről, valamint a kis- és középvállalkozások biztosításokkal való ellátottságáról kérdeztük Nemes Gyulát, a dél-alföldi régió területi igazgatóját.

Az Allianz sok éves tapasztalattal rendelkezik a vállalatok, vállalkozások biztosításában. Hogy látja, a kis- és középvállalkozások mennyire figyelnek a megfelelő biztosítási védelemre?

Úgy látjuk, hogy bár az igények évről évre bővülnek, a hazai kis- és középvállalkozások biztosítással való ellátottsága még messze elmarad a nyugat-európai országokban működő vállalkozásokétól. Azt tapasztaljuk, hogy azok a vállalkozások helyeznek leginkább hangsúlyt a megfelelő biztosítási védelem kialakítására, ahol a cégvezető egyben a vállalkozás tulajdonosa is, hiszen ők érzékenyebbek a vállalkozás tevékenységéből fakadó kockázatokra. Mindemellert sajnos még mindig elmondható, hogy ebben az ügyfélkörben az alulbiztosítottság jellemző, amely elsősorban abból fakad, hogy vagyontárgyaikat könyv szerinti értéken biztosítják és nem azok új értékén. A vállalkozások finanszírozását szolgáló banki hitelfelvételek és az európai uniós pályázatok feltételei által támasztott biztosítási követelmények azonban növelik a biztosítást kötő kis- és középvállalkozások számát.

Az Allianz Vállalkozás Védelem mennyiben kínál rugalmas megoldást a vállalkozások igényeire és ezekre az újonnan megjelenő tendenciákra?

Az Allianz Vállalkozás Védelem vagyon- és felelősségbiztosításokból áll, illetve a munkavállalókra vonatkozó élet- és balesetbiztosítást is tartalmaz. Az új terméken belül háromféle csomagot alakítottunk ki, melynek elemei a vállalkozás biztosítási igényeinek megfelelően variálhatók, így az alapszintű védelemtől egészen a teljes körű biztosítási fedezetig tudunk szolgáltatást nyújtani.

Allianz




Nemes Gyula

Fontosnak tartom megemlíteni, hogy az Allianz Vállalkozás Védelem Basic csomagja megfelel a banki jelzáloghitelek felvételéhez kötelezően előírt biztosítás feltételeinek. A 2006 októberétől működő Allianz Bank néhány héten belül bevezeti kis- és középvállalkozásoknak kialakított számla- és hiteltermékeit, így hamarosan teljes körű pénzügyi szolgáltatást tudunk nyújtani már ennek a szektornak is. A banki termékek igénybevételét különböző kedvezményekkel tervezzük vonzóvá tenni a jelenlegi és a potenciális ügyfeleink számára.

Európai uniós tagságunkból adódóan egyre több magyar vállalkozás végez beszállítói tevékenységet az uniós más tagállamaiban, amely esetben sokszor elvárás a megfelelő biztosítás megléte. Az Allianz Vállalkozás Védelem feltételeit úgy alakítottuk ki, hogy igény szerint a biztosítás fedezete egész Európára kiterjeszthető.

Mennyiben tud az Allianz egyedi megoldásokat kínálni a kis- és középvállalkozások biztosítási igényeire?

Általában jellemző, hogy a vállalkozások csak vagyontárgyaikra kötnek biztosítást, de az ezek esetleges sérülése, megsemmisülése esetén bekövetkező, üzemszünetből eredő kockázatokra nem gondolnak, vagy nem akarnak erre pénzt áldozni. Új termékünk megkötése esetén ügyfeleink kétféle üzemszünet biztosítást is választhatnak. Az egyiknél alacsonyabb díj ellenében a káresemény bekövetkezésekor az üzemszünet alatt felmerülő meghatározott költségnemeket térítjük. A másiknál, a teljes körű biztosítás ezen felül az üzemszünet alatt felmerülő állandó költségeket, pl. munkabéreket, valamint az elmaradt hasznot is fedezi.

A felelősségbiztosítások jelentősége is folyamatosan nő, megléte egyre többször feltétele a különböző pályázatokon való indulásnak. Új termékünk esetében a különböző felelősségbiztosítások – az általános felelősségbiztosításra épülve – vagyonbiztosítás megkötése nélkül is igénybe vehetők. Így azoknak a vállalkozásoknak is ajánljuk, akik már rendelkeznek vagyonbiztosítással.

Miért érdemes a kis- és középvállalkozásoknak az Allianzot választaniuk?

A nagyvállalatok biztosításában szerzett tapasztalatainkat felhasználva szolgáljuk ki a kis- és középvállalkozások biztosítási igényeit. A közelmúltban bevezetésre került Allianz Vállalkozás Védelem inkább a biztosítói szemmel standardizálható kockázatokra nyújt megoldást, de ezeken kívül egyedi vagyon- és felelősségbiztosítási termékeinkkel természetesen a speciális igényekre is tudunk biztosítási szolgáltatást kínálni. Szakértő kollégáink Békés megyében is a vállalkozások rendelkezésére állnak, hogy segítséget nyújtsanak a megfelelő biztosítási védelem kialakításában.

Új modell a kamara oktatási bizottságában

A gazdaság felé fordul a szakképzés

2007. október 8-i rendkívüli ülésén ismerkedett szakképzési bizottságunk a szakképzés új modelljének szegedi, illetve Csongrád megyei alternatíváival. Dr. Szabóné Virág Katalin, a Szeged Megyei Jogú Város és a CSMKIK által korábban megszervezett konzorcium programiroda vezetője tartott tájékoztatót a bizottság tagjai számára.

Többek között elmondta, hogy a Térségi Integrált Szakképző Központ (TISZK) fogalma jelentősen megváltozott a három évvel ezelőtti pályázathoz képest. Több, a fenntartói és gazdasági szereplők számára szabadon választható modell lehetőséget adja a jelenlegi jogi szabályozás, mely azzal is kiegészül, hogy a régió szakképzésének összehangolása irányában várja a szereplők együttműködésének továbbfejlesztését.

Jelen pillanatban a megye és a város külön pályázatot tervez beadni, de a közös célok és elfogadhatóan egyeztetett érdekek esetén ennek alternatívája lehet a közös pályázat.

A bizottság tagjai a **gazdaság munkaerő-piaci igényeinek figyelembe vételére** hívták fel a szakképzés szervezeti átalakításán tevékenykedők figyelmét. Az is nyilvánvalóvá vált, hogy míg a korábbi pályázat ingatlanfejlesztésre, gépek vásárlására, technológia fejlesztésére nyújtott lehetőséget, a mostani sokkal inkább a TISZK-ben részt vevő intézmények vezetési és irányítási rendszerének humán erőforrás fejlesztésére, az intézményvezetés és az irányítási rendszer kialakítására, hátránykompenzációs programjaik kidolgozására nyújt támogatást.

„Ami egyszerű, az egyszerű” mottóval véleményezte a mai hely-



Kónya Gábor, Szügyi György és Farkas Imre a bizottsági ülésen

zetet **Börcsök László** szakképzési munkatársunk, mellyel azt is megállapította, hogy a túl bonyolult, sok konzorciumi tagot tömörítő megoldás nehezzé teheti a hatékony működést, a döntéshozatalt.

Dr. Tóth István (a bizottság munkaügyi fejlesztésben legnagyobb tapasztalatú tagja) azzal foglalta össze véleményét, hogy a **szakképzés a gazdaság szereplőinek szándékaihoz kell, hogy idomuljon, amit a gazdaság szereplőinek meg is kell fogalmazniuk.**

Orcsik Sándor, kamaránk alelnöke elemzésében kiemelte, hogy a magyarországi szakképzés azért is süllyedt mai színvonalára, mert az ezzel foglalkozó szakembereket nem vonják be megfelelően a jogszabályi előkészületekbe.

Hangsúlyozta azt is, hogy bár a nagy cégek szakképzési igényei nagyon fontosak, a kis- és középvállalkozások összességükben több munkahelyet teremtenek, így az ő igényeiket is fel kell mérni.

A CSMKIK Oktatási Szakképzési és Mestervizsga Munkabizottsága képviselni fogja álláspontját a megye konzorciumain, valamint a régió más, lehetséges fórumain is. Ezen szándéknak jó előkészítése volt az ez év április 2-án, a régió három kamarájának oktatási bizottságait egységbe tömörítő együttműködési megállapodás aláírása, így a régióra kialakítható szakképzés-szervezési optimum megvalósításának esélye a formáció újszerűsége ellenére van. Mindebben kezdeményező és együttműködést generáló szerepet lát el a CSMKIK oktatási bizottsága.

E-könyv a humánklubban

A kamara humánklubja november 29-én 15 órától tartja következő foglalkozását Szegeden, a CSMKIK székházában. Téma: Tanulás kedvemre való módon és időben. **Előadó: Szügyi György** az Euromenedzser Tanácsadó és Képzési Központ vezérigazgatója, és **Tápai Csaba** számítástechnikai vállalkozó.

A klubban a jövő humán erőforrás-fejlesztésének egy rendkívüli lehetőségéről lesz szó, melyről nemcsak beszélni fognak az előadók, hanem be is mutatják. Ez nem más, mint a tudásanyag közvetítésének írásos, audiovizuális és önellenőrző tesztek segítségével az előrehaladást mérni tudó, ugyanakkor szórakoztató és látványos módja: **a könyv feltámadása e-könyv formájában.**

Műszakiak továbbképzése a HEFOP-pályázattal



Hazánk műszaki képzési intézményei:

- Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem,
 - Szent István Egyetem,
 - Miskolci Egyetem,
 - Szegedi Tudományegyetem
- által létrehozott konzorcium a HEFOP pályázat nyújtotta anyagi segítséggel, **műszaki diplomával** rendelkezők számára továbbképzési (e-learning) tananyagot készített és kurzusokat indít.

A Szegedi Tudományegyetem Mérnöki Karának szervezésében **induló kurzusok témakörei:**

• **Bevezetés a mérnökinformatikai eszközök használatába**

A kurzus során azokat az informatikai alapismereteket sajátíthatják el a részt-

vevők, amelyeket vállalati, vállalkozói napi munka során napjainkban már nem lehet nélkülözni.

A **kurzus anyaga:** A számítógép felépítése, hardverek, szoftverek. Az operációs rendszer. Fájelkezelés. Számítógépes hálózatok. Szövegszerkesztés és táblázatkezelés. Számítógépes prezentációk készítése. Adatbázis-kezelés. Bevezetés a programozásba.

• **Számítógépes kvantitatív módszerek a logisztika és műszaki menedzsment területén**

A kurzus során olyan ismereteket és olyan szoftverek használatát sajátíthatják el a résztvevők, amelyek a vállalati, vállalkozói döntéshozatalt támogatják, illetve az eredmények elemzését teszik lehetővé.

A **kurzus anyaga:** A logisztika feladata, logisztikai rendszerek ismertetése. Kombinációs táblák és empirikus eloszlások elemzése. Becslések a vállalati döntéshozataltban. Összefüggés-vizsgálatok: varianciaanalízis, korrelációsanalízis, regresszióanalízis,

indexszámítás. A Microsoft Access alapjai. Idő és költségoptimalizálási feladatok MS Projecttel.

A kurzusok térítési díja egyenként 25 000 Ft.

A kurzusokra műszaki érdeklődésűk, **műszaki felsőfokú diplomával** rendelkezők jelentkezését várjuk.

Jelentkezési határidő **2007. november 22.**

A kurzusok **kontakt óráinak várható időpontja 2007. november 23-24.**

Helye: SZTE Mérnöki Kar, Szeged Mars tér 7.

A képzés alapvetően **e-learning alapú**, de a kurzus indítása **16 kontakt órával** történik. A résztvevők a kurzus **teljes tananyagát** megkapják, illetve rendelkezni fognak a kurzus tananyagát tartalmazó honlapokhoz történő csatlakozást engedélyező **jelszóval.**

A tananyag teljes feldolgozása egyéni ütemezés szerint történhet. A kurzus vezetőjével konzultációs lehetőséget biztosít a projekt. A tananyag szerkezeti felépítésében több részellenőrzés és egy **vizsgának** tekinthető átfogó értékelés is

található. A vizsga a résztvevő előrehaladásának függvényében önállóan, online formában történik. Ennek sikeres elvégzését követően a kurzus résztvevői **bizonyítványt** kapnak, melyben az SZTE rektora, valamint a projekt vezetője hitel érdemlően bizonyítja, hogy a kurzus résztvevője, az adott témakörben, megfelelő jártasságra tett szert.

Bővebb információt a kurzusokról az alábbi elérhetőségeken kérhet:

Dr. Hodúr Cecília projektvezető (hodur@bibl.sze.hu)

Dr. Csanádi József Továbbképzési Iroda vezető (csan@mk.u-szeged.hu)

Dr. Tóth István Tibor főiskolai docens

SZTE MK tel: 62/546-000, 62/546-030

Magyarország célba ér



Foglalkoztatási és szakképzési kérdések Vásárhelyen

Jó szakember nélkül nincs versenyképesség

A hódmezővásárhelyi közgyűlés legutóbbi ülésén napirendre tűzte a város foglalkoztatási és szakképzési helyzetét. A tájékoztató anyag véleményezésére, a munkaadói szempontok megjelenítésére az önkormányzat felkérte a kamara városi szervezetét is. Dr. Hampel Tamás kamarai elnök nemcsak a beszámoló összeállításában vett részt, de a téma közgyűlési vitájában is kifejtette gondolatait. A foglalkoztatási és szakképzési problémák megoldáshoz a legnagyobb reményt az adhatja, hogy mind az önkormányzat, mind a szakképzéssel foglalkozó intézmények, iskolák, mind a kamara, mind a munkaügyi központ között jó az együttműködés. Az alábbi összeállítást dr. Hampel Tamás bocsátotta a Kamarai Futár rendelkezésére.

Hódmezővásárhely munkaerő-piaci helyzete a szakképzés lehetőségeinek szemszögéből

A megfelelően szakképzett munkaerő hiánya egyformán sújtja az elhelyezkedni nem tudó személyt, és a szükséges munkaerőt hiányolni kénytelen munkáltatót. A folyamat legvégén pedig súlyos hátrányt okoz az egész település számára is. Miközben sem az elhelyezkedni nem tudó, sem a tevékenységében ez okból visszavetett munkáltató nem adózik az optimális szinten (az előbbi szélsőséges esetben akár egyáltalán nem), ezért a település adóbevételei is alacsonyabbak az egyébként elvárhatónál, ráadásul a rászoruló munkanélküliek támogatását a város költségvetése terhére kell megoldani. Arról már nem is szólva, hogy milyen gazdaságfejlesztési stratégia valósítható meg ott egyáltalán, ahol hiányzik vagy nem megfelelő minőségű és összetételű a szakképzett munkaerő-kínálat.

A gazdaság szükségletei

A kereskedelmi és iparkamarák (köztük a CSMKIK is) már hosszú évek óta próbálják a rendelkezésükre álló eszközökkel befolyásolni a szakképzés minőségét, folyamatát és a kibocsátás szerkezetét. Noha kétségtelenül a volumenét is növelni kellene, azonban ehhez szinte teljesíggel hiányoznak az eszközök, hiszen az első szakmát elsajátítók száma, különféle okokból, már eleve nem fedezi a tényleges szükségleteket.

A CSMKIK Hódmezővásárhelyi Városi Szervezete, megalakulása óta szoros kapcsolatot épített ki a városban működő szakképzési intézményekkel és az önkormányzat oktatási kabinetjével. Fórumokon, találkozókra próbáltuk megértetni és elfogadtatni, hogy a szakképzés és a gazdaság fejlődése, sőt még a már elért szint megtartása szempontjából is kiemelt fontosságú ügy. Ha képes a gazdaság szükségleteinek kielégítésére,



A Kalmár Zsigmond szakiskolában jó színvonalon oktatják a tanulókat

akkor előmozdítja a fejlődést, ha nem, akkor viszont hátráltatja azt.

Ne a divat diktálja a szakmaválasztást!

Az eddigi tapasztalatainkat összegezve elmondható, hogy az iskolák, szakképzési intézmények kellő megértéssel, de gyakorlati szempontból mégsem eléggé operatív módon fogadták – nem tagadható, önhibájukon kívül – a gazdaság munkáltatóként megfogalmazott észrevételeit, alkalmankénti kritikáit. A párbeszédnek eredménye az érintettek álláspontjának és problémáinak kölcsönös megértésén túl, bizonyos kívánatos korrekciók megindítása volt a munkaerő-piaci igények jobb kielégíthetősége érdekében. Az önkormányzat pedig azzal, hogy kis létszámú csoportok beiskolázását is lehetővé tette egyes kirívóan „hiányzó szakmák” oktatása terén, vagy hogy a városi tanévnyitón több ízben is a pályaválasztás munkáltatói elvárásokhoz igazításának fontosságáról szólhattunk, az bizonyította, hogy ha

kis lépésekkel is, de lehet együttműködéssel javítani a hiányszakmák olykor reménytelennek látszó megszüntetése ügyén. A jelenlegi szabályozási és finanszírozási rendszer egyébként az iskolákat még mindig nem igazán teszi érdekeltté abban, hogy a hiányszakmákra koncentrálna folytassanak pályaeorientációs tevékenységet. Sajnos a makacs pályaválasztó fiatal és szülő csak nehezen látja be, nem elég divatos és valamikor korábban még jól eladható (jövődolgozóknak vélt) szakmát választani, már idejében, előre számolni kell az esetleges elhelyezkedési nehézségekkel is.

Hiányszakmák

Hódmezővásárhelyen 2007-ben kifejezett hiány van (egyikben-másikban már évek óta) elsősorban a következő szakmákból, illetve szakképesítettségéből, az általunk megkérdezett vállalkozások tapasztalata szerint: betonacél-szerelő, vasbeton- és műkökésztő, építőgép-karbantartó, tetőfedő, bádogos, ács, kötőipari

konfekcionáló (varró), kőműves, asztalos, hidegburkoló, lakatos, alumíniumhegesztő, hegesztő, hidraulikus présgépező (ez utóbbi nem OKJ-és szakma) szakmák.

A fenti szakmákban, továbbá ezen felül még, az alábbi területen folyik szakképzés, illetve történtek beiskolázások ismereteink szerint: hegesztő, fémforgácsoló, gázvezeték- és készülékszerelő (ezt is hiányszakmának érzékeljük, de nem elsősorban a munkáltatói oldalán), kötő, NC, CNC-gépező (technológiafeltüntetéssel), elektroműszerész, női ruha-készítő, szerkezetlakatos, villanszerelő, vízvezeték- és központifűtés-szerelő (szintén hiányszakmának ítéljük a megrendelői oldalán).

A szakképzés iránya tehát többé-kevésbé jól igazodik a munkaerő-piaci igényekhez (az általunk elvégzett, reprezentatívnak nem tekinthető felmérés szerint), súlyos problémát legfeljebb a beiskolázottak alacsony száma, vagy esetleges teljes hiánya jelenthet.

Többfrontos feladatok

A probléma differenciáltan kezelendő. Először is azért, mert a hiány oka nem feltétlenül képzéshiány, hanem sok esetben az alkalmazotti státusz helyett a vállalkozók előnyben részesítése. A sok kis- és mikro-vállalkozási forma ugyanis úgy sziv fel egyes szakmunkásokat, hogy a piaci kereslet ezt a mennyiséget tulajdonképpen nem is igényelné (vállalkozások túlzott szétaprózottsága a magyar gazdaságban). Ezáltal egyes vállalkozásoknál a folyamatos foglalkoztatás, míg másoknál a munkaerőhiány jelentkezik működési nehézségekkel.

Másodszor problémát okoz a jelentkezők hiánya is, ami miatt nem lehet elég szakképzett munkaerőt





A Villeroy biztos munkaadónak számít Vásárhelyen

➤ az adott területen beiskolázni, majd kibocsátani. Itt a továbbiakban említett, hatásosan, következetesen megvalósított pályaaorientációtól és az átképzések szorgalmazásától várható eredmény.

Harmadszor pedig a felsorolásból látható, hogy szükség volna szakmatársításokra, ott, ahol csak lehet, hiszen ezzel egy több területen is foglalkoztatható, és ezáltal jobban elhelyezkedni tudó munkaerőt sikerülhetne a képzés befejeztével a munkaerőpiacra juttatni (talán még költséghatékonyabban is).

További súlyos gond, hogy még felsőfokú végzettségükből sincs elegendő munkaerő: például építőmérnök, fejlesztőmérnök (ipari kerámiagyártás területén), minőségbiztosítási mérnök.

Külön említjük meg a „kerámia-készítő” szakma oktatását, amelyet a Villeroy & Boch Magyarország Zrt. hódmezővásárhelyi gyára, a Kalmár Zsigmond Szakközép- és Szakiskolával kooperációban végez, a gyár saját, speciális igényeinek (gipszmin-ta- és porcelánkészítő) biztosítása céljából.

A gazdaság fejlődése a tét

A sokszor hálátlan, időigényes és jelentősen elhúzódozó eredménnyel járó pályaaorientációs tevékenység – nem lehet elégszer hangsúlyozni – bizony kulcskérdése a valóban hasznos szakképzésnek, amely képes kiszolgálni a munkaerő-piaci keresleti igényeket. Ellenkező esetben viszont csak jól, illetve égetően hangzó, de potenciális munkanélküliségre kárhozható szakmát nyújt mindössze.

A teljesítmény elismerése

A gyakorlati képzőhelyek minősítése és a kiemelkedő teljesítményt nyújtók jutalmazása időről időre megtörténik a kamara által, ahogyan a legkiválóbb tanulók is. Ezzel kívánjuk ösztönözni a gyakorlati képzőhelyek színvonalas tevékenységét, és a tanulók minél magasabb szakmai tudásának megszerzését. A legutóbb, 2007. június 20-án megtartott „kamarai szakképzési tanévnyitón” kaptak díszoklevelet a 2006/2007-es tanévben kiváló teljesítményt nyújtó tanulók és tanárok, valamint gyakorlati oktatók. Ugyanekkor került sor a gazdálkodó szervezetek „Kiváló Gyakorlati Képzőhely” elismerésének átadására is.

Bármely település, így Hódmezővásárhely számára is, ma már a legfontosabb szemponttá lépett elő a szakképzett (esetleg át- vagy továbbképzett) munkaerő biztosítása. E nélkül ugyanis nincs gazdasági fejlődés, de nincs újabb tőkebefektetés, de még csak hatékonyságjavulás sem.

De mit is tekintünk megfelelő minőségű munkaerőnek, foglalkoztatási oldalról?

- a keresett szakmák valamelyikében való képesítést
- az adott szakma jó szintű elméleti és gyakorlati ismeretét
- precizitást és kreativitást
- az új ismeretek megszerzésére való hajlandóságot
- elegendő számú szakképzett munkaerő biztosítását.

A szakképzés szempontjából az első határozottan elvárható minimális követelmény. A másik 3 szempont már magasabb követelmény, viszont nemcsak okkal elvárható, de teljesíthető is. Ez utóbbiak közül a precizitás és kreativitás már egy minőségileg fejlettebb oktatás, szakképzés velejárója kell, hogy legyen. Az új ismeretek megszerzésére való hajlandóság pedig a jelen kor abszolút igénye, hiszen ma az ipari, technológiai fejlődés olyan gyors ütemű, hogy a szakismeretek felezési ideje eddig még nem látott mértéket ért el. Aki ma megfelelő ismeretekkel rendelkezik, az 10 év múlva már lehet, hogy a korszerű ismeretek hiánya miatt válik munkanélkülivé.

Ha mindezen követelmények meg is valósulnak, de nem áll rendelkezésre az igényelt számú szakképzett munkaerő, a szakképzés összességében nem tekinthető megfelelőnek.

A jövő szakmája

Fontos foglalkozni a ma még nem komoly mértékben, illetve talán egyáltalán nem is hiányzó szakmák körével és képezhetőségekével is, hiszen Hódmezővásárhely jövőképe az idegenforgalom, gyógy-idegenforgalom, rekreációs (wellness) szolgáltatások stb. terén, már a közeljövőben viszonylag széles spektrumú, és jelentős nagyságú szakemberigényt támaszt e területeken is.

Jót a jóktól

Fontos tehát, hogy a szakképzés lehetséges profiljainak kialakítása (megváltoztatása), a szakképző intézmények által kibocsátottak aránya a munkaerő-piaci kereslethez igazodjék, egyúttal érzékelhetően javuljon a szakképzés minősége is.

Nem lehet vitás a minta szerepe. A jót csak a jóktól lehet elsajátítani!

Nem lehet mindenre az a mentség, hogy aki nem szerez diplomát, azzal szemben már egyáltalán nem lehet az adott szinten magas követelményeket támasztani. A jó tanárok, szakoktatók tudják a módját – kell, hogy tudják –, hogyan lehet e követelményeket ésszerűen támasztani.

Kell a helyi műszaki képzés!

Sokat ront a város munkaerő-piaci kínálatán, hogy érdemi műszaki felsőfokú képzés nincs a megyében. Azok a hódmezővásárhelyi fiatalok, akik másutt (Budapest, Győr, Pécs stb.) folytatják felsőfokú tanulmányaikat, azok kirívóan magas számban nem térnek már vissza városunkba.

Ha teljes értékű, és több területet is felölő felsőfokú műszaki képzést nem is, de iskolarendszeren kívüli, emelt szintű szakképzést megkísérelhetne Hódmezővásárhely közössége valamilyen formában beindítani azokon a területeken, ahol erre igény és lehetőség van, illetve teremthető.

Mindeközben nem szabad megfeledkezni a betanítottmunkás-hiányról sem, ami bár érdemben kívül esik a szakképzés kérdéskörén, mégis okot ad némi elgondolkodásra.

Készítette: **Hampel Tamás** elnök
CSMKIK Hódmezővásárhelyi Városi Szervezet

Összevont tagozati ülés Vásárhelyen

A Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara hódmezővásárhelyi városi szervezete **november 26-án (hétfőn) 15 órai kezdettel összevont tagozati ülést tart**, amelyre tisztelettel meghívjuk valamennyi tagunkat.

A rendezvény helye: Eötvös József Szakközépiskola (Hódmezővásárhely, Szent Antal u. 5/9) fsz. 1-es terem.

Program:

1. Tájékoztató Hódmezővásárhely Megyei Jogú Város munkahelyteremtő támogatásáról.

Előadó: dr. Ambrus Norbert, az önkormányzat jogi és közbeszerzési iroda vezetője.

2. Tájékoztató a szak- és felnőttképzés aktuális magyarországi helyzetéről és a CSMKIK-t érintő feladatokról.

Előadó: dr. Szügyi György a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara oktatási, szakképzési és mestervizsga munkabizottságának elnöke.

3. Egyebek

HR-nap a Legrandnál

HR szakmai tapasztalatcserét tartanak november 6-án Szentesen a 15 éves Legrand Magyarországánál. Károlyi László vezérigazgató köszöntője után a rendezvény a következő programokkal folytatódik: Young Crew projekt; belső kommunikáció, dolgozói elégedettség, exit interjú; fluktuáció és annak kezelése a kereskedelmi szervezetben; bérezési formák, juttatások; a négyműszakos munkarend bevezetése, tapasztalatai.

Változás a Széchenyi Kártya irodában

Tájékoztatjuk tisztelt ügyfeleinket, hogy a kamara szegedi Széchenyi Kártya irodájában személyi változás történt. A jövőben Pintér Ágnes és Németh Tamás ügyintéző kollégánkhoz forduljanak bizalommal a 486-987/126-os, vagy 486-987/152-es telefonszámon.

Ne feledjék, a bölcs döntés a jövőben is: Széchenyi Kártya.

0711-38 Tetőfedéshez használt acélcserépek belga gyártója értékesítő partnereket keres termékei forgalmazására. Ezen kívül tanácsadó, tervező, építész, gépészeti irodákkal venné fel a kapcsolatot.

0711-39 Olasz bútorigipari cég kereskedelmi közvetítő partnereket keres.

0711-40 Építőipari anyagok, gépek belga értékesítője gyártó cégeket keres, hogy Belgiumban forgalmazhassa termékeit.

0711-41 Kőkitermelő cégek reklámozására, képviselésére specializálódott spanyol cég kereskedelmi közvetítőket keres.

0711-42 Geotermikus berendezések építésére, kivitelezésére, üzembe helyezésére specializálódott német cég joint venture kapcsolat kialakításában érdekelt, részesedést vásárolna megújuló energiával foglalkozó cégekben.

0711-43 Vízellátás, szennyvízelvezetés, csatornázás területén tevékenykedő szlovák cég joint venture és alvállalkozó partnereket keres.

0711-44 Új és használt autók kereskedelmével foglalkozó belga cég kereskedelmi közvetítőket keres.

0711-45 Rendezvények, vásárok, konferenciák és szemináriumok szervezésére specializálódott spanyol cég joint venture kapcsolat kialakításában érdekelt.

0711-46 Műanyag lapát, összecukható hólapát, gereblye szlovén gyártója kereskedelmi partnereket keres, és alvállalkozóként dolgozna.

0711-47 Hajápoló, kozmetikai, sminktermékeket gyártó olasz cég kereskedelmi partnereket keres.

0711-48 Internetes e-kereskedeleme specializálódott francia cég ügynököket, disztribútorokat, képviselőket keres, alvállalkozóként tevékenykedne, vagy eladná teljes vállalkozását.

0711-49 Virágkötők által használt kiegészítők, termékek gyártására specializálódott olasz cég kereskedelmi partnereket keres.

0711-50 Szaunakiegészítők, felszerelések, építőanyagok, fűtőberendezések stb. német forgalmazója kereskedelmi közvetítőket keres.

0711-51 Akkumulátorok gyártásával, K+F tevékenységgel foglalkozó bolgár cég képviselőket, disztribútorokat, ügynököket keres.

0711-52 Szójatermékek bolgár gyártója kereskedelmi közvetítőket keres.

Az üzleti ajánlatokhoz tartozó cégalapokkal kapcsolatban az Ön vállalkozásadatainak megadásával (cégnév, cím, kapcsolattartó neve, telefon/faxszám, e-mail cím, esetleg weboldal elérhetősége) Füzesi Edina ügyfélszolgálati és EIC-munkatársnál érdeklődhet a fuzesi.edina@csmkik.hu e-mail címen vagy a 62/426-149-es faxszámán. (A várható ügyintézési idő 3-8 nap.)

Moduláris szakképzés a reklámszakmában

Webes területre léptek



A marketing kommunikáció helyi szakemberei a CSMKIK kommunikációs és reklámklubja valamint a Magyar Reklámszövetség közös szervezésében október közepén egy egész hetet szántak arra, hogy a reklámhét keretében megismertessék a közvéleményt a szakmaterület eredményeivel és problémáival. A rendezvény egyik fontos üzenete, hogy a fogyasztók tudatos vásárlóként ne dőljenek be többé a „mindent előnt a reklám” álmagyarzatoknak, felszínes véleménynek, hanem hatoljanak mélyebbre, értsék meg a reklám lényegét. Az igazi reklám a hasznos információ révén terméket/szolgáltatást ad el. Ennek révén pedig a hirdetőknél munkahelyeket teremt, gazdasági növekedést eredményez. Ennek bemutatása érdekében többek között kiállítás rendeztek az év legjobb hirdetéseiből, reklámgrafikáiból, a Délmagyarország és a Délvilág napilap hirdetői szemináriumot tartottak a kreativitásról, az elektronikus média szereplői a helyi televízió lehetőségeit tarták föl, míg a zárónapon a kamara székházában kerekasztal-beszélgetésre került sor a webdesigner képzés helyzetéről. Ennek kapcsán a munkaadói, ill. a képzési oldal szereplőinek rövid véleményét adjuk közre:

Webdesigner kerestetik

Fábián Zsolt ügyvezető Creative Factory Stúdió Kft.:

A full service BTL ügynökség néhány év alatt a régió meghatározó piaci szereplője lett. A profi csapat bővülésének azonban gátat szab a szakképzett munkaerő hiánya. Gyakori, hogy az e területen működő cégek egymás elől szípkázzák el a webdesignereket. A 8-10 fő közös munkája eredményeként létrejövő online kampány ugyanis nem pusztán a nyomtatott anyag átkonvertálása a honlapra. Kifejezetten a webre készül, annak sajátosságaira építve. Online gondolkodásmódról van szó. Tudomásul kell venni, hogy az interneten a befogadó a reklámra minimális időt akar szánni. Itt sokkal kifinomultabb eszközöket kell tehát alkalmazni a reklámüzenet eljuttatásához.

Vége a webes csili-vili korszaknak

Szekeres Ferenc grafikusművész SZTE JGYPK Rajz-művészettörténet Tanszék:

A grafika korábban a művészet „elfántcsonttornyában” élt. Ma egy átlagos képzettségű fiatal autodidaktaként a rajz- és képkalkáló szoftverekkel csodákat tud művelni. Az a legfőbb baj, hogy ezt el is hiszi magáról. Sajnos erről az új szakmaterületről a Pedagógusképző Kar rajz-művészettörténet szakán is csak heti 4 óra képzést kapnak a főiskolai hallgatók. Ez azonban csak a szemléletmód kialakítására elég.

A web „hőskora” most zárul le. A csili-vili honlapok ugyan figyelemfelkeltők, de eladni nem lehet velük. Csak azok az alkalmazott grafikusok tudnak a jövőben munkához jutni, akik a kreativitásuk mellett belemélyednek a legfrissebb szoftverek ismeretébe és gyakorlatába is. Ez a szükséges belső arány most 40-60% az utóbbi javára.

Átjárhatóság a szakmák között

Tóth Károly programigazgató SZTE JGYPK Szak-képzési Intézet:

2007. október 1-jétől új típusú, moduláris szakképzés bevezetésére került sor Magyarországon. Összesen 420 új alap szakképesítés jelent meg az Országos Képzési Jegyzékben, de számos rész-szakképesítés és ráépülő képzés is szerepel. Ez természetesen érintette például a webdesigner képzést is, mely a multimédia-alkalmazás fejlesztő alapszakma ráépítési programjaként végezhető el. Az új, moduláris szakképzés nem csupán tartalmi fejlesztés, hanem a különböző szakmák közötti átjárhatóságot, a korábbi tanulmányok egyértelműbb beszámítását teszi lehetővé azzal, hogy az egyes modulok tartalma megegyezik; a különböző szakképesítések különféle modulokból épülnek fel. Természetesen a folyamatos tartalmi fejlesztés talán éppen az internet alkalmazásával összefüggő szakképesítéseknél a legnyilvánvalóbb követelmény.

ECOMEDIU 2007

Nemzetközi környezetvédelmi kiállítást és konferenciát rendeznek Aradon november 21-23. között. Az ECOMEDIU 2007 eseményein legfőképpen olasz, osztrák, német és román szakértőkre, illetve vállalkozásokra lehet számítani.

A kiállítás és konferencia meghívója, valamint a jelentkezési lapok letölthetők honlapunkról (www.csmkik.hu).

Bővebb információ és jelentkezés: Kranowszky Nagy Andrea, Expo Arad International, tel.: +40-257-216-520, fax: +40-257-216-521, e-mail: expo@ccia-arad.ro

NÖVELJE MEG LÁTVÁNYOSAN VÁLLALKOZÁSA HATÉKONYSÁGÁT ÉS VERSENYKÉPESSÉGÉT!

Vállalom: vállalkozása komplex gazdasági átvilágítását a bevétel-növelő és költségcsökkentő lehetőségek feltárásával, eredménymenedzsment kezelését, üzleti terve elkészítését.

Kánvási Katalin közgazdász, igazságügyi adó- és járulékszaktértő

www.kanvasikatalin.hu 63/312-907, 20/985-1707

Dr. Papp István elő-
adása a kamarában

Adóváltozások 2008

Jövőre ismét jelentősen változnak az adótörvények, amelyek mielőbbi megismerése fontos valamennyi vállalkozás számára. A Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, tagjai megfelelő tájékoztatása érdekében, Adóváltozások 2008 címmel november 29-én 9 órai kezdettel előadást szervez Szegeden, a kamara székházában (Párizsi krt. 8-12., II. emeleti konferenciaterem).

Előadó: dr. Papp István főosztályvezető (APEH Központi Hivatal Ügyfélkapcsolati és Tájékoztatási Főosztály, Budapest)

Az előadás programja (9-13 óráig): A 2008. január 1-jén hatályba lépő főbb adóváltozások részletes ismertetése (személyi jövedelemadó, általános forgalmi adó, adózás rendje, társasági adó, elvárt minimum adó, új adók stb.).

A rendezvényen való részvétel díja a Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara **tagdíj- és szolgáltatási díj hátralékkal nem rendelkező tagjai számára 3000 Ft/fő+áfa, hátralékkal rendelkező tagok, valamint nem kamarai tagvállalkozások számára 8000 Ft/fő+áfa.**

Az előadás a részt vevő könyvvizsgálók számára a kamara igazolása alapján kreditponttal beszámítható továbbképzésnek számít.

Amennyiben rendezvényünk felkeltette érdeklődését, várjuk jelentkezését (levélben, faxon, telefonon, e-mailben, vagy on-line, a kamara honlapján) november 27-ig.

Elvárt adó helyett

Jövedelemminimum szerinti adózás

Mint arról a Futár áprilisi számában már hírt adtunk az Alkotmánybíróság februárban alkotmányellenesnek ítélte a társasági adóról és az osztalékadóról szólótörvény elvárt adóra vonatkozó szabályait és megsemmisítette azt. A kormány ezek után – már az Alkotmánybíróság döntését is figyelembe véve – új törvényjavaslatot dolgozott ki amelyet az Országgyűlés 2007. május 14-én el is fogadott.

A 2007. évi XXXIX., az egyes adótörvények módosításáról szóló törvény keretében újraszabályozták a társasági adó törvény jövedelem-(nyereség-)minimum meghatározását, illetve új szabályként bekerült az adózás rendjéről szóló törvénybe (91/A. §-ként) a bevallást kiegészítő nyilatkozat alkalmazása. A témáról részletesen az APEH most kiadott közleményében olvashatnak.

A JÖVEDELEM-(NYERESÉG-)MINIMUM SZERINTI ADÓZÁS SZABÁLYAI

A jövedelemminimum szerinti adózás szabályait 2007. július 1-jétől kell alkalmazni a társasági adó alanyainak és a vállalkozói jövedelemadó szerint adózó egyéni vállalkozóknak.

A jövedelemminimum egy vélelmezett adóalap, amely után ki kell számítani a társasági adót, vagy egyéni vállalkozó esetében a vállalkozói személyi jövedelemadót. **A jövedelemminimum mértéke** az egyéni vállalkozónál az adóalapba beszámító bevétel 2 százaléka, csökkentve az eladott áruk beszerzési értékével és az eladott közvetített szolgáltatások értékével, a társasági adó alanyainál a korrigált összes **bevétel 2 százaléka.**

Az egyéni vállalkozónak azt kell megvizsgálnia, hogy a tárgyévi egyéni vállalkozásból származó jövedelme alapján kiszámított vállalkozói adóalapja, a társasági adó alanyának pedig azt hogy az adózás előtti eredménye vagy a társasági adóalapja közül a nagyobb érték eléri-e a jövedelemminimumot.

Amennyiben a jövedelemminimumot nem éri el a vizsgált adatok, akkor az adózó választása szerint

- a jövedelemminimum alapján számolja ki a 16 vagy meghatározott esetekben 10 százalékos társasági adót, vállalkozói személyi jövedelemadót
- vagy az általános szabályok alapján állapítja meg adóalapját.

Ez utóbbi esetben **bevallásában nyilatkozik**, hogy nem választja a jövedelemminimumot, az általa megállapított adóalap alapján vállalja be kötelezettségét és kötelezően mellékeli az állami adóhatóság által rendszeresített, a költségek meghatározott köréről adatot kérő kiegészítő nyomtatványt. Ez esetben az adózónál egy sajátos ellenőrzés kezdődhet, melynek során neki kell bizonyítania, hogy az adóalapja ténylegesen annyi, amennyit a bevallásban feltüntetett.

A jövedelemminimum szerinti adózást nem kell alkalmaznia az eltársaságoknak, még az eltársasági időszak utáni adóévben sem, a nonprofit adóalanyi körnek, a kezdő egyéni vállalkozónak a kezdés évében és az azt követő évben, illetve azoknak sem, akiket az adóévben és az azt megelőző évben elemi kár sújtott.

Mivel az új szabályok az év második felétől hatályosak, ezért a jövedelemminimum megállapítását szabályozó átmeneti rendelkezések alapján az **arányosítás** és a **megosztás** módszerei közül választva az első és a második félév adatait külön-külön meghatározva, majd összeadva állapítható meg az éves adóalap. Megosztás esetén a társasági adóalanyoknak június 30-ára közbenső mérleget kell készíteni, az egyéni vállalkozóknak 2007. január 1-je és június 30-a közötti időszakra meg kell határozni a vállalkozói adóalapot.

**Adó- és Pénzügyi Ellenőrzési Hivatal
Dél-alföldi Regionális Igazgatósága**

Rendezvény-visszajelző

Részvételi szándékomat előzetesen jelzem, illetve a konkrét dátummal megjelent rendezvények esetében egyben jelentkezem. Kérem az alábbi, általam X-szel megjelölt rendezvény(ek)ről további tájékoztatásukat megküldeni.

- Közlekedési konferencia – november 15–16. (Bővebben a 2. oldalon)
- Számviteli klub – november (Bővebben a 8. oldalon)
- Informatikai és logisztikai klub – november 27.
- Adóváltozások 2008 – november 29. (Bővebben ugyanezen az oldalon)
- Humánklub – november 29. (Bővebben a 11. oldalon)
- Összevont tagozati ülés Vásárhelyen – november 26. (Bővebben a 13. oldalon)
- Francia nap – december 5. (Bővebben 8. oldalon)

A vállalkozás neve:

Címe:

Kontaktszemély:

Tel.: Fax:

E-mail:

Kamarai regisztrációs szám:

Aláírás

Csatlakozzon Ön is a Minősített Kamarai Vállalkozások táborához!



A Csongrád Megyei Kereskedelmi és Iparkamara által kidolgozott minősített kamarai vállalkozás rendszer immár országos rendszerként működik tovább a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Kamarai Minősítő Rendszerén belül. Amennyiben az Ön vállalkozása vállalja, hogy a CSMKIK pénzügyi, jogi és gazdasági audit szerint átvilágítsa azt, és ennek eredménye pozitív, a vállalkozás viselheti a Minősített Kamarai Vállalkozás címet, és az ahhoz tartozó logót céges iratain, honlapján feltüntetheti.

Miért előnyös az Ön számára, ha vállalja ezt az átvilágítást?

Azért, mert:

- tagja lehet egy olyan csoportnak, amelynek tagjai bizalommal

fordulhatnak egymáshoz az üzleti életben, egy új kapcsolat alapja lehet a kamarai védjegy viselése

- nemcsak megyén belüli vállalkozások kaphatnak információt vállalkozásáról, illetve kaphat Ön információt más társaságról, hanem az egész ország területéről

- a KMR adatbázisban való szereplés újabb reklámfelületet jelent vállalkozása részére a neten

Amennyiben felkeltettük érdeklődését, a részletes feltételeket a <http://profitalhatsz.mkik.hu> vagy a www.csmkik.hu oldalon találhatja meg, a Vállalkozói@dattar címszó alatt, azon belül a Kamarai Minősítő Rendszer alpontban, vagy telefonon a 62/486-987/127-es melléken.